

Principes gagnants d'une organisation efficace et performante

1. Les dirigeants d'une organisation efficace et performante ont une **vision claire** de l'avenir qu'ils souhaitent créer pour leur communauté : leur vision est tournée vers le bien-être et l'amélioration de leur environnement. Contrairement à une entreprise qui souhaiterait voir augmenter ses profits, l'organisation sans but lucratif emploie toute son énergie et ses ressources à aider la communauté à devenir meilleure.
2. La vision de l'avenir de l'organisation efficace et performante est un portrait tellement bien détaillé et clair qu'elle est facile à partager et à exprimer. Celle-ci est **bien communiquée** à l'ensemble de l'équipe ; du conseil d'administration à tous les bénévoles, en passant par les employés et les partenaires financiers. Chaque personne qui interagit avec l'organisme est inspirée par cette vision qui les motive à vouloir donner leur temps, leurs connaissances et leur énergie pour participer à atteindre cette vision.
3. L'organisation efficace et performante limite ses activités à celles qui peuvent l'aider à atteindre sa vision : ses efforts, son énergie et **ses ressources sont consacrées entièrement à la réalisation du portrait idéal pour sa communauté**. Toute autre activité qui ne relève pas de sa mission et de son mandat est écartée.
4. L'organisation efficace et performante **suit un plan d'action précis**, selon une stratégie de développement qui trace le chemin à suivre pour atteindre sa vision. Elle engage ses partenaires à participer dans ce plan d'action.
5. L'organisation efficace et performante **célèbre et partage ses réussites**. Elle communique ses projets et engage la population dans ses activités, afin que la vision de l'organisation devienne un projet auquel toute la communauté participe.

Utilisez la stratégie au quotidien pour exploiter votre plein potentiel !

© 2016 Vanessa Haché www.vanessahache.com

Intégrer la **stratégie**

dans **votre organisation**